

Retningslinier for mangfoldighed i bestyrelsen

Ansvarlig: Direktionen	Godkendelse: Bestyrelsen – IA, foreninger	Opdatering: Juni 2016
------------------------	---	-----------------------

Regelgrundlag: Følgende love og bekendtgørelser:

- Lov om investeringsforeninger (samt lov om ligestilling af mænd og kvinder).

Omfattede virksomheder: IA, alle foreninger under administration af IA.

Kompetencer

Bestyrelsen lægger vægt på, at det enkelte medlems personlige og faglige kompetencer danner en helhed i forhold til foreningens forretningsmodel. Bestyrelsesmedlemmernes ledelseshverv oplyses i årsrapporten. Bestyrelsesevaluering foretages en gang årligt.

Kønssammensætning

Lovgivningens bestemmelser omfatter for så vidt angår finansielle virksomheder børsnoterede virksomheder samt virksomheder, der i to på hinanden følgende regnskabsår har en balancesum eller aktiver, der overstiger 500 mio. kr.

IA samt de foreninger, der således ikke måtte være omfattet, træffer selv beslutning om, hvorvidt de alligevel følger regelsættet.

Retningslinierne fastlægger følgende måltal for det underrepræsenterede køn:

Måltallet er 1 ved en bestyrelse på 3

Måltallet er 1 ved en bestyrelse på 4

Måltallet er 2 ved en bestyrelse på 5

Måltallet er 2 ved en bestyrelse på 6

I forbindelse med rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer indgår måltallet som element i vurderingen af sammensætningen i bestyrelsen.

Der afrapporteres om kønssammensætningen i årsrapporten.

Alder

I bestyrelsens vurdering i forhold til det enkelte medlems alder lægges vægt på et ønske om en aldersmæssig spredning ud fra et kontinuitetshensyn. Bestyrelsesmedlemmernes alder oplyses i årsrapporten.

Tiltrådt på bestyrelsesmøde i juni 2016.